



Politica per la responsabilità sociale

La Gruppo Zeta Costruzioni Srl azienda che opera nell'ambito edile per la costruzione e ristrutturazione di edifici sia pubblici che privati, annoverando fra i propri clienti Amministrazioni pubbliche e clienti privati di prestigio, fin dalla sua fondazione la Famiglia Zeppieri ha cercato di ispirarsi, per tutta la propria attività, a principi etici e promuovendo i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo.

Al fine di raggiungere tali traguardi in modo controllato e poter dimostrare il proprio impegno, ha deciso di sviluppare ed applicare un Sistema Gestionale di Responsabilità Sociale coerente con la Norma Internazionale SA8000:2014. Al fine di poter raggiungere l'obiettivo di implementare il proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale la Gruppo Zeta Costruzioni Srl si impegna ad aderire ed a conformarsi:

- **a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014 Social Accountability 2014;**
- **Linea Guida SA 8000 Guidance document for social accountability 8000 (SA 8000) - second edition;**
- **Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO):**
 - *ILO Convenzioni 29 e 105 (Lavoro Obbligato e Vincolato)*
 - *ILO Convenzione 87 (Libertà di Associazione)*
 - *ILO Convenzione 98 (Diritto di Contrattazione Collettiva)*
 - *ILO Convenzioni 100 e 111 (Parità di Retribuzione per lavoro uguale tra manodopera maschile e femminile)*
 - *ILO Convenzione 135 (Convenzione dei Rappresentanti dei Lavoratori)*
 - *ILO Convenzione 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima e Raccomandazione)*
 - *ILO Convenzione 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul lavoro)*
 - *ILO Convenzione 159 (Riabilitazione Professionale e Impiego delle Persone Disabili)*
 - *ILO Convenzione 177 (Lavoro a Domicilio)*
 - *ILO Convenzione 182 (Peggiori forme di lavoro minorile)*
 - *ILO Codice di comportamento nei confronti dell'HIV sul luogo di lavoro*
- **Alle Norme di Diritto Internazionale:**
 - *Raccomandazione 116 sull'orario di lavoro*
 - *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani*
 - *Convenzione 169 relativa alle popolazioni indigene nei paesi indipendenti*
 - *Convenzione sulla protezione della maternità*
 - *Convenzione sulla busta paga minima*
 - *Convenzione relativa al diritto di organizzare forme di associazione in ambito lavorativo*
 - *Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino*
 - *Convenzione sui diritti internazionali economici, culturali e sociali*



- *Convenzione sulla sicurezza sociale*
- *Convenzioni delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne*
- *Convenzione per l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale*

- **Alle Norme di Diritto Comunitario:**
 - *Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea (2000/C 364/01).*
 - *Libro Verde. Promuovere un quadro europeo per la responsabilità sociale delle imprese.*

- **Alle Norme di Diritto Nazionale:**
 - *Codice Civile Libro V: Del Lavoro*
 - *Artt. 2067- 2081: Contratto Collettivo di lavoro e norme equiparate*
 - *Artt. 2094-2134: I collaboratori dell'imprenditore; il rapporto di lavoro, il tirocinio*
 - *Artt. 2239-2246: Il lavoro subordinato in particolari rapporti*

- **Alla Costituzione:**
 - *Art. 1 comma 1, Il lavoro come principio fondamentale della Repubblica*
 - *Art. 3 Principio dell'uguaglianza sostanziale: Il diritto dei Lavoratori alla vita politica, economica e sociale*
 - *Art. 4 Il lavoro come diritto e dovere dei cittadini*
 - *Art. 35 Tutela del lavoro*
 - *Art. 36 Retribuzione - Giornata Lavorativa - Riposo Settimanale - Ferie*
 - *Art. 37 Diritti della Donna Lavoratrice - Parità - Tutela Lavoro Minorile*
 - *Art. 38 Diritto alla Previdenza ed Assistenza Sociale*
 - *Art. 39 Libertà di Organizzazione Sindacale*
 - *Art.40 Diritto allo Sciopero*
 - *Art. 46 Diritto dei Lavoratori a collaborare alla gestione dell'impresa*



➤ **Alla Legislazione Nazionale:**

Attuazione della direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro	D. Lgs 04.08.1999 n.345 (integr. dal D.Lgs 18.08.00 n.262)
Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città	Legge 08.03.2000 n.53
Età minima di ammissione al lavoro	Circolare Ministero del Lavoro del 20.07.2007 n. 9799
Legge BIAGI	D.Lgs 10/09/2003 n. 276
Norme per il diritto al lavoro dei disabili	Legge 12.03.99 n. 68
Obbligo di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o rapporto di lavoro	D.Lgs 26.05.1997 n. 152
Occupazione Giovanile	Legge 19.12.1984 n.863 Legge 19.07.1993 n.236
Organizzazione dell'orario di lavoro	D. Lgs. 08/04/2003 n. 66
Orario di lavoro: modifiche ed integrazioni del D. Lgs. 66/2003	D. Lgs. 19/07/2004 n. 213
Parità di Trattamento tra uomo e donna – Azioni Positive per la parità	Legge 09.12.1977 n.903 Legge 10.04.1991 n.125
Regolamento su pronto soccorso aziendale	D.M. 15.07.2003 n.388
Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53	Decreto legislativo 151/2001
Statuto dei Lavoratori	Legge 20.05.1970 n.300
Trattamento di fine rapporto	Legge 29.05.1982 n.297
Tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti	Legge 17.10.1967 n.977
Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	D. lgs. 81/2008
CCNL Industria Edile	18/06/2008

➤ **Alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice Etico.**

L'Organismo di Controllo e l'Ente Certificatore del sistema di gestione per la responsabilità sociale della Gruppo Zeta Costruzioni Srl sono:

- ✓ S.A.I. (Social Accountability International) – Italia: sai-italy@sa-intl.org
- ✓ RINA Services S.P.A.: sa8000@rina.org

La Gruppo Zeta Costruzioni Srl considera pertanto:

- ✓ i propri lavoratori come una risorsa strategica, fondamentale per l'erogazione dei propri servizi, garantendone il rispetto dei diritti e promuovendone la crescita professionale e personale;
- ✓ i propri fornitori come partners per lo sviluppo della Responsabilità Sociale;
- ✓ i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'Azienda.



Per poter raggiungere gli impegni sopraesposti la Gruppo Zeta Costruzioni Srl si impegna a garantire:

- ✓ il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- ✓ l'implementazione, la conservazione di documenti e registrazioni e l'efficace comunicazione a tutto il personale dei principi alla base del proprio sistema di gestione per la Responsabilità Sociale e dei risultati conseguiti;
- ✓ una costante ed adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Affinché tali principi e impegni diventino effettivamente operativi, è richiesto il massimo supporto da parte della Direzione, unitamente al coinvolgimento ed alla fattiva collaborazione di tutto il personale.

La Direzione
GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.R.L.
Il Presidente del C.d.A.

