



## Politica Etica

GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l. considera l'etica aziendale come uno dei suoi valori primari. Attraverso l'adozione e l'efficace attuazione di un Sistema di Gestione Integrato, la Società si impegna a trasmettere un messaggio di lealtà, correttezza e rispetto, ponendosi come punto di riferimento nella realtà sociale in cui opera. Questa Politica Etica è in linea con il Codice Etico e di Condotta, Politica Anticorruzione e le altre Politiche Aziendali, ed è ispirata alle migliori best practice e agli standard etici. La consapevolezza dei rischi etici spinge GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l. ad andare oltre la pura compliance normativa, identificando misure di prevenzione dei comportamenti illeciti come parte integrante della sua Responsabilità Sociale.

GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l. opera nel pieno rispetto dei seguenti valori etici fondamentali:

- Integrità e Trasparenza: Agire con onestà e trasparenza in tutte le attività.
- Rispetto e Diversità: Riconoscere e valorizzare la dignità di ogni individuo, senza discriminazioni o favoritismi.
- Responsabilità: Assumersi la responsabilità delle proprie azioni e delle loro conseguenze.
- Eguaglianza e Inclusione: Promuovere un ambiente equo e inclusivo, libero da discriminazioni.
- Sostenibilità: Operare in modo responsabile nei confronti dell'ambiente e delle risorse.
- Riservatezza e Privacy: Proteggere i dati e la riservatezza delle informazioni, rispettando la privacy di colleghi, clienti/committenti e partner.

La presente Politica Etica si prefigge di conseguire i seguenti obiettivi fondamentali, essenziali per assicurare una gestione aziendale improntata all'integrità e alla responsabilità:

- implementare in modo sistematico e operativo i principi etici e le direttive contenute nei documenti del Sistema di Gestione Aziendale e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC), in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001 (relativo alla responsabilità penale degli enti);
- formalizzare, attuare, mantenere aggiornata, diffondere e rendere facilmente consultabile la presente Politica Etica a tutte le parti interessate, sia interne (dipendenti e operativi) che esterne (comunità, istituzioni, stakeholder);
- vigilare costantemente sui processi aziendali e sui relativi rischi/opportunità, con una speciale attenzione alla prevenzione di condotte illecite quali corruzione, concussione, frode, abuso di potere e altre pratiche illegali;
- identificare le aree di attività del GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l. potenzialmente esposte a rischi di comportamenti illeciti e definire le misure correttive e preventive necessarie per la loro riduzione o eliminazione;
- definire, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione etica, adottando misure efficaci per contrastare ogni forma di illegalità;
- garantire che il Personale e i Responsabili di Funzione ricevano una formazione e sensibilizzazione adeguate (nei limiti delle rispettive competenze) per svolgere le proprie mansioni nel pieno rispetto delle Procedure interne e delle normative vigenti in materia di etica e tutela delle informazioni;
- assicurare la piena ottemperanza alle leggi, ai regolamenti e agli standard etici applicabili a livello nazionale e internazionale (incluse normative antitrust, privacy, protezione dati e leggi settoriali), coinvolgendo attivamente tutto il personale del GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l.;
- impegnarsi a pianificare ed eseguire tutte le politiche e le azioni in modo da non essere coinvolti in alcun modo in tentativi o fattispecie di natura corruttiva e da evitare il rischio di coinvolgimento in situazioni illecite con soggetti pubblici o privati.
- incoraggiare i dipendenti a segnalare in buona fede, confidenzialmente e con ragionevole convinzione, comportamenti non etici o illegali e casi sospetti di corruzione, garantendo l'assenza di sanzioni disciplinari, provvedimenti punitivi o ritorsioni di qualsiasi tipo;
- prevenire o attenuare gli effetti negativi connessi al mancato raggiungimento della politica e degli obiettivi di prevenzione etica;
- promuovere il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;
- comunicare le conseguenze derivanti dal mancato rispetto di questa Politica Etica, specificando le azioni correttive e le sanzioni previste per garantirne l'osservanza;
- promuovere e consolidare una forte cultura etica per prevenire in particolare:



- ◆ Violazioni della riservatezza e della sicurezza delle informazioni;
- ◆ Conflitti di Interesse;
- ◆ Ogni forma di corruzione, concussione, frode;
- ◆ Pratiche anticoncorrenziali;
- ◆ Riciclaggio di denaro.

GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l. si impegna ad adottare un approccio di tolleranza zero e a prevenire, contrastare e condannare fermamente le seguenti pratiche:

- *Prevenire, contrastare e mantenere un atteggiamento corretto contro la corruzione e la concussione;*
- *Condannare ogni attività illecita volta a ottenere vantaggi indebiti e ritenere inaccettabile qualsiasi comportamento fraudolento;*
- *Prevenire e contrastare il manifestarsi di situazioni che potrebbero generare conflitti d'interesse, adottando misure adeguate a garantire la piena integrità e trasparenza nelle decisioni aziendali;*
- *Prevenire e contrastare ogni forma di riciclaggio di denaro, garantendo la conformità alle normative vigenti;*
- *Evitare ogni pratica anticoncorrenziale, garantendo un comportamento leale e trasparente nel mercato e rispettando le normative antitrust;*
- *Garantire la raccolta, il trattamento e l'archiviazione sicura delle informazioni, trattando come riservate tutte le informazioni di cui si viene a conoscenza.*

È fatto divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione. In particolare, è vietato:

- *Offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità a un Pubblico Ufficiale o a un privato (corruzione attiva);*
- *Accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente, vantaggi economici o altre utilità o richieste/sollecitazioni da un Pubblico Ufficiale o un privato (corruzione passiva);*
- *Influenzare un atto ufficiale (o un'omissione) o indurre a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione, al fine di ottenere o assicurarsi un vantaggio improprio per l'attività d'impresa;*
- *Violare in ogni caso le leggi applicabili.*

La presente Politica descrivere inoltre i principi generali di sicurezza delle informazioni definiti dalla GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l., al fine di attuare un efficiente e sicuro Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni. Per GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l., la sicurezza delle informazioni ha come obiettivo primario la protezione dei dati e delle informazioni, della struttura tecnologica, fisica, logica ed organizzativa, responsabile della loro gestione. Questo significa ottenere e mantenere un Sistema di Gestione sicura delle informazioni, attraverso il rispetto delle seguenti proprietà:

- ◆ **Riservatezza:** Accesso all'informazione garantito solo ai soggetti e/o ai processi autorizzati
- ◆ **Integrità:** salvaguardare la consistenza dell'informazione da modifiche non autorizzate;
- ◆ **Disponibilità:** assicurare che gli utenti autorizzati abbiano accesso alle informazioni quando ne fanno richiesta;
- ◆ **Privacy e Autenticità:** Garantire la protezione e il controllo dei dati personali e una provenienza affidabile dell'informazione.

In conformità con la norma ISO 37001, GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l. ha nominato la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione. Questa Funzione, dotata di competenza, autorità e indipendenza, ha il compito di:

- ◆ *Supervisionare l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;*
- ◆ *Fornire consulenza e guida al personale in merito al Sistema e alle questioni legate alla corruzione;*
- ◆ *Assicurare che il Sistema sia conforme ai requisiti della norma ISO 37001;*

I dipendenti sono incoraggiati a segnalare in buona fede comportamenti non etici o illegali, o casi sospetti di corruzione. GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l., garantisce l'assenza di provvedimenti disciplinari, sanzionatori o ritorsioni di qualsiasi tipo nei confronti dei segnalanti.



Qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata può essere segnalata immediatamente tramite l'apposito portale per le segnalazioni che garantisce anche l'anonimato del segnalante (impedendo l'identificazione e la rintracciabilità dell'indirizzo IP), accessibile dal sito web aziendale: <https://www.gruppozetacostruzioni.com/whistleblowing/>.

La presente Politica Etica è resa accessibile e diffusa a tutto il personale. La comunicazione avviene tramite affissione in bacheca e apposite sessioni formative e il personale è tenuto a sottoscrivere un'apposita dichiarazione per confermare la conoscenza, l'accettazione e l'impegno al rispetto dei principi stabiliti.

La Politica è altresì diffusa alle parti terze (quali clienti, fornitori, ecc.) tramite la pubblicazione sul sito internet aziendale. L'adeguatezza della presente Politica Etica è oggetto di valutazione annuale nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificata e integrata in base a:

- ◆ *Le evidenze emerse dalle attività di monitoraggio.*
- ◆ *Le indicazioni normative, sia a livello nazionale che internazionale.*
- ◆ *I suggerimenti forniti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società.*

Ogni variazione o integrazione deve essere preventivamente approvata dal Pres. CdA di GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l. e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

È prevista l'applicazione di provvedimenti disciplinari per qualunque violazione della presente Politica Etica, secondo le modalità e i tempi stabiliti dal sistema sanzionatorio/disciplinare. Tali sanzioni sono in conformità con quanto previsto dai documenti del Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001.

## OBIETTIVI

GRUPPO ZETA COSTRUZIONI S.r.l. si pone i seguenti obiettivi da raggiungere entro il 2030 (rispetto al 2021):

- **Formazione:** Incrementare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare il **100%** del personale sui temi etici e Sostenibilità.
- **Zero Corruzione:** Mantenere a **zero** il numero di episodi di corruzione e concussione.
- **Zero Violazioni Privacy:** Mantenere a **zero** il numero di reclami/segnalazioni per violazione della privacy e perdita dei dati di dipendenti/clienti/fornitori.
- **Zero Segnalazioni Etiche (Violazioni):** Mantenere a **zero** il numero di casi segnalati di violazione dell'etica aziendale tramite procedura di Whistleblowing.
- **Coinvolgimento Fornitori:** Coinvolgere il **40%** dei Fornitori/Subappaltatori critici tramite attività di formazione su tematiche etiche e Sostenibilità

I requisiti e le modalità di attuazione del Sistema Gestione Integrato, contenuti nella documentazione del Sistema medesimo, delineano la presente Politica Etica della Società, di cui ne viene pertanto richiesta la completa osservanza da parte del personale nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità, tenendo sempre presente che la conformità delle attività svolte è compito specifico di chi esegue e non di chi controlla.

Roma (RM), Agg. al 03/10/2025

Presidente del CdA



GRUPPO ZETA  
COSTRUZIONI  
Il Presidente del CdA