

GRUPPO ZETA COSTRUZIONI SRL

VEROLI - Italia | Costruzione di edifici

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Entità**

Punteggio complessivo
↘ **87**_{/100}

Percentile
99th



Scorecard

Data di pubblicazione: 2 dic 2025 (Rivisto:30 gen 2026) Valida fino al: 2 dic 2026

Punteggio complessivo

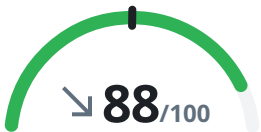
Percentile
99th

↘ **87**_{/100}



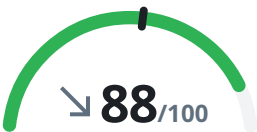
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●



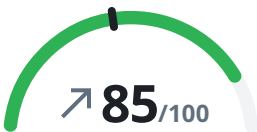
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ **88**_{/100}

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **100**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su biodiversità
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra
Politica ambientale sull’uso del prodotto
Target quantitativi stabiliti sul consumo di energia e sui gas serra
Target quantitativi fissati in materia di salute e sicurezza dei clienti
Politica ambientale sull’inquinamento atmosferico
Eccellente politica sulle principali questioni ambientali
Politica ambientale sull’acqua
Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Target quantitativi fissati sull’acqua
Target quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Target quantitativi fissati sull’uso dei prodotti
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Responsabilità specifica per la politica ambientale

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione del rumore
Azioni per controllare e limitare la diffusione di specie invasive
Azioni per prevenire la compattazione del suolo durante le operazioni, la costruzione, l'installazione di attrezzature
Progettazione mirata a ridurre l'apporto di risorse necessarie per l'utilizzo del prodotto
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione dell'inquinamento luminoso
Valutazione della qualità delle acque reflue
Formazione per la sensibilizzazione dei dipendenti sulle questioni relative a biodiversità ed ecosistemi locali
Azioni per ripristinare, riabilitare e mantenere la salute e il funzionamento dell'ecosistema dopo il completamento del progetto
Studi sull'impatto ambientale dei prodotti
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Audit energetico e/o del carbonio
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico
Adozione di misure di controllo per prevenire l'inquinamento delle acque meteoriche
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti
Utilizzo di sistemi modulari per le costruzioni in cemento al fine di eliminare i rifiuti in eccesso dalle casseforme
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Riutilizzo e riciclaggio dei materiali di cantiere prima della demolizione
Mappatura dei flussi di rifiuti
Programma di sensibilizzazione dei clienti in materia di salute e sicurezza associato ai prodotti/servizi
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Offerta di punti di raccolta dei rifiuti accessibili per agevolare il riciclaggio dei materiali durante le attività di costruzione
Processi e procedure aziendali in atto per raccogliere feedback esterno in materia di salute e sicurezza
Valutazione degli impatti delle operazioni su biodiversità e ecosistemi locali

Audit idrico

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001
Certificato ISO 50001
Certificato EMAS
Certificazione ambientale specifica

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Reporting on total weight of waste recovered
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Standard reporting on environmental issues
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) confermato nella documentazione giustificativa
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) confermato nella documentazione giustificativa

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

18 nov 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal nov 2025 al nov 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 88/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politiche straordinarie sulle principali questioni relative al lavoro e ai diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Target quantitativi stabiliti sulle condizioni lavorative
Target quantitativi stabiliti in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Target quantitativi stabiliti sul dialogo sociale
Target quantitativi stabiliti sulla prevenzione di discriminazione e molestie
Target quantitativi stabiliti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa al dialogo sociale
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito sul salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 75/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazioni dell’impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Valutazione regolare della performance individuale
Azioni adottate per proteggere i giovani lavoratori
Verifica dell’età dei candidati prima dell’assunzione
Procedura di rimedio in atto per le vittime di discriminazione e/o molestie
Procedura di rimedio in atto per le vittime identificate dei casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Processo in atto per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti
Monitoraggio dei controlli interni e dell’efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Azioni in atto per prevenire l’uso eccessivo della forza da parte delle forze di sicurezza e la limitazione della libertà di movimento dei dipendenti
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Consultazione delle parti interessate con ONG o gruppi potenzialmente interessati per affrontare le questioni relative a lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Salari negoziati collettivamente
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute
Azioni per controllare l'esposizione dei dipendenti a condizioni climatiche estreme
Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti il salario di sussistenza
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a promuovere la mobilità interna
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
Certificato ISO 45001
SA8000 certification
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ≧ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti diretti pagati al di sotto del salario di sussistenza
Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Percentuale di dipendenti pagati al di sotto del salario di sussistenza, compresi i lavoratori dipendenti e i lavoratori non dipendenti
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 18 nov 2025	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal nov 2025 al nov 2030
--	--

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 85/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l’intenzione di un’azienda di ridurre l’impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica relativa a corruzione e tangenti
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Target quantitativi stabiliti in materia di etica
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari
Politica straordinaria sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica sulla frode
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Riconoscimento, tramite firma, della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'etica commerciale

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

18 nov 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal nov 2025 al nov 2030

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 85/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Target quantitativi stabiliti sugli acquisti sostenibili

Politica sull'acquisto di legname e prodotti a base di legno da fonti sostenibili

Politica straordinaria sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Gli obiettivi di acquisti sostenibili sono integrati nelle revisioni delle performance degli addetti all'ufficio acquisti
Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
Azioni volte a prevenire la discriminazione e le molestie tra i dipendenti dei fornitori
Azioni volte a garantire un approvvigionamento inclusivo nella catena di fornitura
Sondaggi sull'opinione dei lavoratori o meccanismi di reclamo per i fornitori
Programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali
Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification
Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali certificati in legno o a base di legno
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)
Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla percentuale di legno riciclato o di prodotti o materiali a base di legno
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

18 nov 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal nov 2025 al nov 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.